

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е. Ю. Трунова



УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 38 «Росинка»

О.Н.Пивень

Приказ № 143 от «23» июня 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**«О назначении выплат стимулирующего характера работникам
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Росинка»
города Рубцовска**

1. Общие положения

1.1. Положение «О назначении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Росинка» города Рубцовска, (далее - Положение) разработано в соответствии:

- со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации» (в редакции от 07.05.2013 № 99-ФЗ, от 23.07.2013 № 203-ФЗ);
- постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в редакции постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.2. Положение устанавливает порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера по результатам труда всем категориям работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 38 «Росинка» города Рубцовска (далее – МБДОУ): административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем МБДОУ по согласованию с органом самоуправления и выборным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

1.4. Стимулирующие выплаты могут быть:

- единовременными (разовыми), выплачиваются в фиксированной сумме независимо от количества отработанного работником времени;
- ежемесячными (долгосрочными), выплачиваются пропорционально отработанному работником времени.

1.5. Решение об установлении стимулирующих выплат работникам оформляется приказом заведующего МБДОУ.

2. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей

№ п\п	Наименование выплаты	Максимальная сумма выплаты, руб.
1	Организация дополнительного образования в МБДОУ	10 000
2	За участие в утренниках (исполнение ролей)	15 000

3	Использование в работе новых информационных технологий	10 000
4	Систематическое обновление официального сайта МБДОУ	15 000
5	Работа с мультимедийным оборудованием МБДОУ	5 000
6	Организация и проведение консультаций, семинаров, конференций всех уровней	5 000
7	Участие в конкурсах городского, регионального и федерального уровня	5 000
	Старшему воспитателю дополнительно:	
8	Обеспечение сохранности и обновления наглядно-методического материала в МБДОУ	5 000
9	Координация взаимодействия узких специалистов (музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, учителя-логопеды, педагоги-психологи) и воспитателей МБДОУ	5 000

3. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ

№ п\п	Наименование выплаты	Максимальная сумма выплаты, руб.
1	Сложность и напряженность труда	15 000
2	Увеличенный объем работ	10 000
3	За интенсивность и напряженность работы, связанной с проведением адаптационного периода в группе раннего возраста.	15 000
4	За участие в проведение ремонтных работ в групповых и других помещениях детского сада	15 000

4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ

№ п\п	Наименование выплаты	Максимальная сумма выплаты, руб.
1	Увеличенный объем работ	10 000
2	Сложность и напряженность труда	10 000
3	За работу в городской экспертной группе во время аттестации педагогических работников образовательных учреждений	8 000
4	За работу с группами компенсирующей направленности	5 000

5. Стимулирующие выплаты из общей экономии фонда оплаты труда

Порядок выплаты из общей экономии фонда оплаты труда, при наличии таковой, распространяется на все категории работников.

Выплата из общей экономии фонда оплаты труда производится в фиксированной сумме, независимо от отработанного работником времени, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

Виды выплат из общей экономии фонда оплаты труда:

№ п\п	Наименование выплаты	Максимальная сумма выплаты, руб.
1	Сложность и напряженность труда	50 000
2	За участие в ремонте помещений детского сада	15 000
3	К юбилейным датам работников: 50, 55, 60, 65, 70 лет	5 000
4	В связи с выходом на пенсию	10 000
5	Единовременные выплаты за награды, знаки отличия: «Ветеран труда», «Отличник народного образования РФ», «Почетные грамоты Образования и науки РФ, Почетные грамоты Министерства образования и науки Алтайского края»	5 000
6	Поощрения по итогам работы за месяц, за квартал, за год	20 000
7	Общественная работа по решению социально трудовых вопросов председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюза	3 000
8	Оказание материальной помощи	10 000
9	Выплаты к праздничным датам	50 000